

Uw medewerkers goed verzekerd

Een compleet pakket secundaire arbeidsvoorwaarden

FORTIS ASR 



Een aantrekkelijk pakket arbeidsvoorwaarden

Uw organisatie valt of staat met de mensen die er werken. Daarom zorgt u ervoor dat u de beste medewerkers binnenhaalt en behoudt. Onder meer door hen goede secundaire arbeidsvoorwaarden te bieden. Fortis ASR helpt u daarbij met een breed productpakket. Van pensioen tot kostenvergoedingen bij een ongeval of ziekte – u kunt het allemaal op een eenvoudige en voordelige manier regelen. En u pikt er de verzekeringen uit die u belangrijk vindt. Dat geeft u alle vrijheid om een pakket arbeidsvoorwaarden samen te stellen dat past bij uw bedrijf, uw budget en uw visie.



U kunt bij Fortis ASR terecht voor de volgende verzekeringen

- (Semi-) Collectieve pensioenverzekering
- Collectieve arbeidsongeschiktheidsverzekering
- Collectieve ziektekostenverzekering
- Collectieve ongevallenverzekering

(Semi-) Collectieve pensioenverzekering

Als werkgever biedt u uw medewerkers niet alleen een goed inkomen zolang ze bij u in dienst zijn. Ook voor de langere termijn kunt u hen een adequate oudedagsvoorziening bieden, dankzij uiteenlopende pensioenregelingen van Fortis ASR. U kunt kiezen uit verschillende regelingen die variëren in kosten en opbrengsten. Stuk voor stuk zijn deze pensioenregelingen een welkome aanvulling op de AOW-uitkering van uw medewerkers. Voor hen een noodzakelijke aanvulling. Voor u een mooi middel om het arbeidsvoorwaardenpakket uit te breiden en uw mensen aan uw organisatie te binden.

Voordelen van de pensioenregelingen van Fortis ASR

- Individuele keuzemogelijkheden
- Gemakkelijk bij te sluiten particuliere producten waarbij werknemers profiteren van groepskorting
- Gemakkelijk bij te sluiten arbeidsongeschiktheidsverzekering, Anw-hiaatdekking en premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid
- Diverse keuzes voor nabestaandenpensioen
- Diverse bespaarmogelijkheden

Drie passende regelingen

Wat u bijdraagt aan het pensioen van uw medewerkers, bepaalt u zelf. Fortis ASR biedt u de ruimte om een pensioenregeling op te zetten die past bij uw personeelsbeleid en het budget van uw bedrijf. Wilt u het maximale voor uw medewerkers? Of wilt u de kosten vooral beheersbaar en laag houden? U kunt kiezen uit drie basisregelingen van Fortis ASR.

Het pensioenstelsel in Nederland

	Pijler 1	Pijler 2	Pijler 3
Ouderdom	AOW	Ouderdomspensioen	<ul style="list-style-type: none"> • Lijfrente • Kapitaalverzekering
Overlijden	Anw	Nabestaandenpensioen	<ul style="list-style-type: none"> • Lijfrente • Kapitaalverzekering
Arbeitsongeschiktheid	WAO/WIA WAJONG IOAW IOAZ	<ul style="list-style-type: none"> • Arbeitsongeschiktheidspensioen • Premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid 	<ul style="list-style-type: none"> • Arbeitsongeschiktheidsrente • Premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid

Het pensioengebouw in Nederland bestaat uit drie pijlers

- 1e pijler: het pensioen dat door de overheid wordt verstrekt.
- 2e pijler: het pensioen dat kan worden ingevuld door u.
- 3e pijler: het pensioen dat individueel kan worden ingevuld.

Pijler 1 biedt een basisinkomen, maar ook niet meer dan dat.



Uitkeringsovereenkomsten

Eindloonregeling

Met de eindloonregeling van Fortis ASR weten uw medewerkers waar ze financieel gezien op hun oude dag aan toe zijn. U biedt hen een gegarandeerd pensioen op basis van hun laatstverdiende loon.

Middelbaarregeling

Wilt u uw medewerkers zekerheid geven over hun financiële toekomst en wilt u ook grip houden op de kosten? Kies dan voor de middelbaarregeling van Fortis ASR. Uw medewerkers zijn hiermee verzekerd van een vast pensioen gebaseerd op hun gemiddelde loon.

Premieovereenkomst

Met een regeling op basis van beschikbare premies houdt u de kosten volledig beheersbaar en relatief laag. U stelt van tevoren de bijdrage aan de pensioenopbouw van uw medewerkers vast. Zo voorkomt u dat de premies in de toekomst oplopen. Medewerkers kunnen de beschikbare premie beleggen of een gegarandeerd pensioenkapitaal opbouwen.

Inzicht in uw contract

Als u een pensioenregeling bij Fortis ASR onderbrengt, kunt u gebruik maken van diverse internetmogelijkheden waarmee u inzicht krijgt in de deelnemersgegevens en wijzigingen kunt doorgeven. Vraag uw tussenpersoon om meer informatie.

Fiscaal aantrekkelijk bijsparen

Het is niet prettig om financieel een stap terug te doen als je stopt met werken. Daarom kunnen uw medewerkers bijsparen voor hun pensioen. Zo dichtten ze gaten in hun pensioen of werken ze zelfs toe naar een hoger inkomen na hun pensionering. De pensioenregelingen van Fortis ASR maken bijsparen aantrekkelijk. Als u uw medewerkers de mogelijkheid biedt om bij te sparen, wordt een vast bedrag van hun brutosalaris ingehouden, belastingvrij. Binnen de fiscale mogelijkheden bepaalt de medewerker zelf hoe hoog dat bedrag is.

Collectieve ziektekostenverzekering

Uw medewerkers houden uw organisatie draaiende. U vertrouwt dagelijks op hen. Toch kan het gebeuren dat een van hen ziek wordt. Met de Collectieve ziektekostenverzekering van Fortis ASR ondersteunt u uw medewerker bij hun herstel. Met deze verzekering biedt u iedere medewerker de mogelijkheid zich voor een aantrekkelijk tarief te verzekeren tegen de hoge kosten van geneeskundige zorg. En met de unieke Servicemodule fysiotherapie en psychologie beperkt u bovendien uw ziekteverzuim.

De basisverzekering

De Fortis ASR Ziektekostenverzekering is een basisverzekering. Deze wettelijk verplichte verzekering dekt de meest voorkomende medische kosten voor uw medewerkers, zoals bijvoorbeeld huisartsbezoek, opname in het ziekenhuis en bepaalde geneesmiddelen.

Twee varianten

Fortis ASR biedt twee varianten van de basisverzekering. De dekking van beide varianten is wettelijk bepaald en gelijk. Bij de Ziektekostenverzekering Mix verwijst Fortis ASR uw werknemer voor een aantal vormen van zorg naar zorgverleners of -instanties waarmee Fortis ASR een contract heeft afgesloten. Dat levert uw werknemer premiekorting op. Bij de Ziektekostenverzekering Flexibel is de keuze voor de zorgverlener vrij.

Een ruim assortiment

Naast de basisverzekering kunt u uw medewerker aanvullende verzekeringen aanbieden. Zo kan uw medewerker zijn ziektekostenverzekering volledig afstemmen op de eigen wensen en behoeften. Fortis ASR biedt de volgende aanvullende verzekeringen:

- Aanvullende ziektekostenverzekering in vier varianten: van een instapdekking tegen een zeer scherpe premie tot een zeer complete dekking
- Drie tandartskostenverzekeringen: met een basis-, uitgebreide en optimale dekking
- Ziekenhuisverzekering comfort: gegarandeerd verpleging op een éénpersoonskamer in één van de geselecteerde ziekenhuizen
- Servicemodule fysiotherapie en psychologie: u beperkt uw ziekteverzuim. U profiteert van een optimale dekking voor de meest voorkomende vormen van verzuim: aandoeningen aan het bewegingsapparaat en psychologische klachten.

Voordelen van de Fortis ASR

Collectieve ziektekostenverzekering

- Collectiviteitskorting op de basisverzekering en de Aanvullende ziektekostenverzekeringen. De korting kan oplopen tot maximaal 10% op basis van het aantal premiebetalende deelnemers vanaf 18 jaar.
- Beperking van verzuim met de Servicemodule fysiotherapie en psychologie.
- Acceptatie ongeacht de gezondheidstoestand. Alleen voor de meest uitgebreide Tandartskostenverzekering wordt uw medewerkers verzocht enkele vragen over hun gebitstoestand te beantwoorden.
- Veel keuzemogelijkheden zonder overlap in dekkingen, dankzij trapsgewijze opbouw.
- Mogelijkheid om gezinsleden van medewerkers mee te verzekeren.
- Kinderen tot 18 jaar betalen geen premie voor de verplichte basisverzekering en zijn gratis meeverzekerd op de meest uitgebreide Aanvullende ziektekostenverzekering van (een van) de ouders.
- Eén vaste premie, ongeacht de leeftijd.
- Géén eigen risico voor de Aanvullende ziektekostenverzekering (tegen premiekorting mogelijk op de basisverzekering).

Meer informatie

Meer informatie over de Collectieve ziektekostenverzekering van Fortis ASR vindt u in de brochure 'Gezonde zorg voor uw werknemers'. Vraag ernaar bij uw tussenpersoon.

Uw medewerkers verzekerd van inkomen

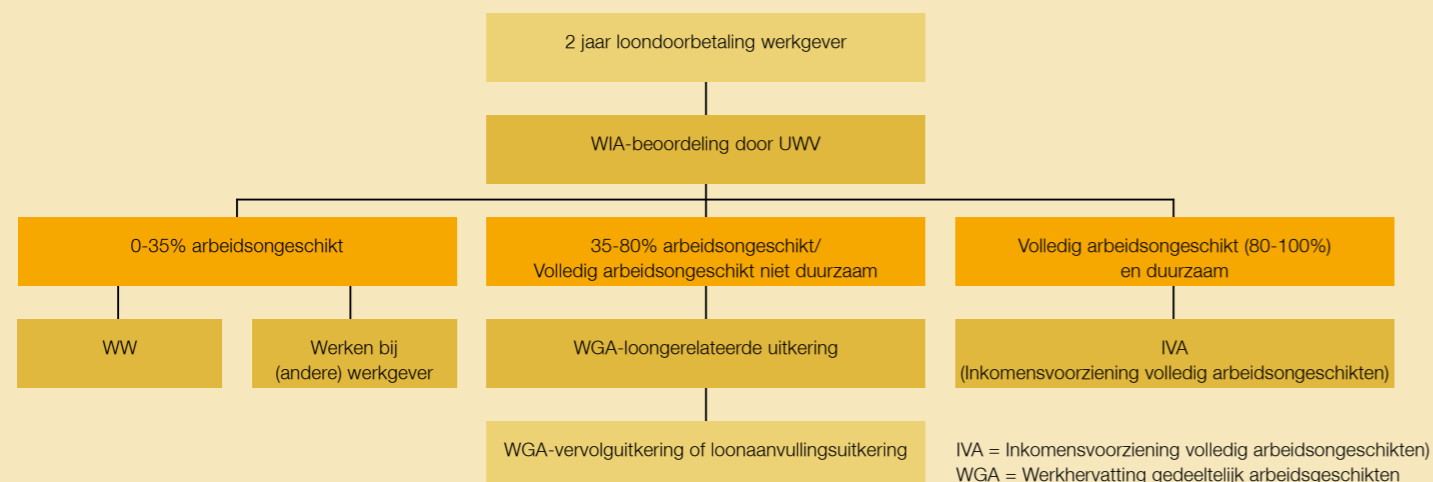
In de Wet Werk en Inkomen naar Arbeidsvermogen (WIA) staat werken naar vermogen centraal. Is een van uw werknemers arbeidsongeschikt? Dan kijkt de wet naar wat hij nog wél kan, in plaats naar wat hij niet meer kan. In de WIA kunnen werknemers echter geconfronteerd worden met een forse terugval in inkomen. En dat is natuurlijk minder goed nieuws. Fortis ASR biedt een aantal verzekeringen om dit inkomensverlies voor uw werknemers zo goed mogelijk op te vangen. Is er sprake van een ongeval met blijvende invaliditeit of overlijden tot gevolg? Dan zorgt u met de Collectieve ongevallenverzekering voor een eenmalige uitkering. U bepaalt wie de uitkering ontvangt: uzelf of de (nabestaanden van de) betrokken werknemer.

Voordelen van de Fortis ASR WIA-verzekeringen

- Dekking tegen inkomenssterugval bij arbeidsongeschiktheid
- Vast premiepercentage, dus geen (financiële) tegenvallers
- Ondersteuning bij re-integratie van (gedeeltelijk) arbeidsongeschikte werknemers
- Behoud van koopkracht door mogelijkheid indexering van de uitkering

Wettelijke regeling

Na 2 jaar ziekte of arbeidsongeschiktheid volgt de WIA-beoordeling door het UWV. Het UWV bepaalt of een werknemer niet (dat wil zeggen voor minder dan 35%) arbeidsongeschikt is, gedeeltelijk of volledig maar niet duurzaam arbeidsongeschikt is (en dus in de WGA terecht komt) of dat de werknemer volledig en duurzaam arbeidsongeschikt is. In het laatste geval heeft de werknemer recht op een IVA-uitkering. De hoogte van de uitkering in de WGA bedraagt maximaal 70% van het laatstverdiende (gemaximeerde) loon. In de IVA ontvangt men 75% van het laatstverdiende (gemaximeerde loon).



WGA Gatverzekering

Aanvankelijk ontvangt een gedeeltelijk arbeidsongeschikte werknemer (35 tot 80% arbeidsongeschikt) in de WGA een loongerelateerde uitkering van de overheid. Deze uitkering duurt maximaal 38 maanden en is afhankelijk van het arbeidsverleden. Als de werknemer na deze periode zijn restverdiencapaciteit* voor minder dan 50% benut, krijgt hij een vervolgutkering. Deze vervolgutkering is niet meer dan een percentage van het minimumloon. Het uiteindelijke percentage is afhankelijk van de arbeidsongeschiktheidsklasse waarin de werknemer zit. De Fortis ASR WGA Gatverzekering is bedoeld voor werknemers die in de WGA zitten en er financieel fors op achteruit zijn gegaan door de lage vervolgutkering van de overheid. De verzekering vult het inkomen van deze werknemers aan tot maximaal 70% voor het gedeelte dat ze arbeidsongeschikt zijn.

WGA Gatverzekering uitgebreid

De Fortis ASR WGA Gatverzekering uitgebreid is bedoeld voor werknemers die in de WGA zitten en er financieel fors op achteruit zijn gegaan door de lage vervolgutkering van de overheid. De verzekering vult het inkomen van deze werknemers aan tot minimaal 70% van hun oude (gemaximeerde) loon. Daar komt 5% bij op het moment dat zij minimaal 50% verdienen van hetgeen zij nog zouden kunnen verdienen. Deze financiële beloning gaat al in tijdens de periode dat deze werknemers de loongerelateerde WGA-uitkering van de overheid ontvangen.

WIA Aanvullingsverzekering

De overheid keert bij gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid nooit meer uit dan 70% van het (gemaximeerde) laatstverdiende loon. Mensen die langdurig en volledig arbeidsongeschikt zijn, krijgen 75% van hun laatstverdiende (gemaximeerde) loon vanuit de IVA. Om arbeidsongeschikte werknemers extra financiële lucht te verschaffen kunt u een Fortis ASR WIA Aanvullingsverzekering afsluiten. Met deze verzekering wordt het inkomen bij arbeidsongeschiktheid aangevuld met maximaal 10% van het oude inkomen.

* Het bedrag dat de werknemer, gezien zijn beperkingen, nog met arbeid kan verdienen.

WIA Aanvullingsverzekering uitgebreid

U kunt voor uw werknemers ook een Fortis ASR WIA Aanvullingsverzekering uitgebreid afsluiten. Deze verzekering laat de wetgeving los en verzekert een vast percentage van het loon. Wel zo makkelijk. Arbeidsongeschikte medewerkers zijn zo verzekerd van een vaste uitkering. U kunt kiezen uit een aanvulling van 10%, 15% of 20%. Hoeveel uw werknemers precies ontvangen, hangt af van het percentage dat ze arbeidsongeschikt zijn.

WIA Excedentverzekering

Werknemers met een hoog salaris krijgen bij arbeidsongeschiktheid te maken met een forse inkomensachteruitgang. De uitkering van de overheid bedraagt maximaal € 33.762 (75% van € 45.017). Voor een werknemer die € 60.000 verdient, betekent dit een inkomensachteruitgang van bijna 50%. U kunt dit verlies opvangen met de Fortis ASR WIA Excedentverzekering. U kunt kiezen voor een aanvulling tot 70% of 80% over het inkomensdeel boven het WIA-dagmaximum.

Inkomensaanvulling minder dan 35% arbeidsongeschikten

Werknemers die na twee jaar ziekte door het UWV gekeurd worden en minder dan 35% arbeidsongeschikt worden bevonden, komen niet in aanmerking voor een WIA-uitkering. Deze groep werknemers moet zoveel mogelijk bij hun bestaande werkgever in dienst blijven. Is dit niet mogelijk, dan moet herplaatsing bij een andere werkgever worden onderzocht. In een uiterst geval volgt ontslag. Omdat de werknemer zijn functie niet meer volledig naar behoren kan uitvoeren, is de kans groot dat hij ander werk moet gaan doen. U kunt daarom de Fortis ASR Inkomensaanvulling minder dan 35% arbeidsongeschikten afsluiten. Deze verzekering keert een jaar lang 20% van het salaris van de werknemer uit. Op deze manier bouwt u tijd in om samen met uw werknemer een passende oplossing te vinden voor zijn situatie.



Collectieve ongevallenverzekering

Krijgt een medewerker een ernstig ongeluk? Met de Collectieve ongevallenverzekering zorgt u voor een eenmalige uitkering bij blijvende invaliditeit of overlijden. Het komt ten goede aan de verzekerde, zijn nabestaanden of aan u als werkgever; de keuze is aan u. Verder kunt u kiezen voor een 24-uursdekking of één die alleen geldig is tijdens het werk, eventueel met een uitbreiding voor woon-werkverkeer.

U kunt bij Fortis ASR terecht voor de volgende WIA-verzekeringen:

- WGA Gatverzekering
- WGA Gatverzekering uitgebreid
- WIA Aanvullingsverzekering
- WIA Aanvullingsverzekering uitgebreid
- WIA Excedentverzekering
- Inkomensaanvulling minder dan 35% arbeidsongeschikten

Voordelen van de Fortis ASR Collectieve ongevallenverzekering

- Zeer uitgebreide dekking
- Alle werknemers automatisch verzekerd
- U bepaalt wie de begunstigde is

Fiscaal aftrekbaar

Premies voor de Collectieve arbeidsongeschiktheidsverzekering en de Collectieve ongevallenverzekering zijn fiscaal aftrekbaar. Over de uitkering betaalt uw werknemer inkomstenbelasting (box 1).

Deel de premie met uw medewerkers

De premies voor de WIA-verzekering en de Collectieve ongevallenverzekering hoeven niet alleen op uw schouders te rusten. Werkgever en werknemer kunnen ieder een deel betalen.



Spaarloon

Uw medewerkers kunnen soms wel een extraatje gebruiken. Bijvoorbeeld voor een mooie reis of om een nieuwe studie te betalen. Met de spaarloonregeling van Fortis ASR kunt u hen eenvoudig helpen hun doelen te verwezenlijken. Met deze regeling kunnen uw medewerkers belastingvrij sparen. Maandelijks wordt een deel van het brutoloon gestort op een geblokkeerde spaarrekening. Het kapitaal staat voor een aantal jaar vast. Daarna kunnen uw medewerkers het besteden aan elk doel dat ze maar willen.

Als aanvulling op het salaris

De spaarloonregeling is voor uw medewerkers een fiscaal aantrekkelijke aanvulling op hun inkomen. U stort maandelijks een deel van hun brutosalaris op een geblokkeerde rekening. Over dat deel van hun loon hoeven uw medewerkers geen belasting en premies te betalen. Na vier jaar komt het spaar-tegoed vrij. Het bedrag dat iedere werknemer jaarlijks in een spaarloonregeling mag sparen is € 613 (2007). U betaalt over dit spaarbedrag geen sociale lasten, wel een fiscale eind-heffing van 25% (2007). Deze heffing is aftrekbaar als loonkosten.

Spaargeld opnemen

De bedragen die uw medewerkers sparen, staan voor vier kalenderjaren vast. Gedurende die periode mogen zij hun rekening niet aanspreken. Een uitzondering geldt voor de volgende situaties:

- De aankoop van een eigen woning als hoofdverblijf
- Premies voor een levensverzekering waarbij een lijfrente-/kapitaaluitkering is verzekerd

- De betaling van vrijwillige pensioenpremie
- Een sabbatical leave, studieverlof en zorgverlof
- Het starten van een eigen bedrijf
- Het financieren van een studie
- Het financieren van kinderopvang

Wat kan uw tussenpersoon voor u doen?

Welk pakket arbeidsvoorwaarden kunt u uw medewerkers bieden? Uw tussenpersoon vertelt u precies welke regelingen het meest geschikt zijn voor uw organisatie en maakt voor u een berekening van de kosten.

Spaarrente

Benieuwd wat een spaarloonrekening oplevert? De actuele rentetarieven vindt u op www.fortisasr.nl.

Geen omkijken naar

Opent uw medewerker een spaarloonrekening, dan heeft hij daar nauwelijks omkijken naar. Fortis ASR houdt u met maandoverzichten op de hoogte van het verloop van de spaarloonrekening. Uw medewerkers ontvangen na elke mutatie een rekeningafschrift.



Getting you there. Fortis ASR

Particulieren en bedrijven vinden bij Fortis ASR een compleet assortiment aan verzekeringen en financiële producten. Net als haar moederbedrijf Fortis, bouwt Fortis ASR voort op een lange traditie in verzekeren en bankieren. Dat biedt klanten de zekerheid dat zij kunnen rekenen op een vertrouwde partner met kennis van zaken. Fortis ASR werkt intensief samen met onafhankelijke intermediairs en ondersteunt ze met specialistische informatie, handige software en passende oplossingen. Die samenwerking levert tevreden klanten op. De klant krijgt een uitstekende service en kan kiezen uit de beste producten die passen bij zijn persoonlijke situatie. En dat is wat telt.

Uw tussenpersoon: